



Барометр рынка труда Украины 2012

Подготовлено с использованием материалов Ernst&Young

Информация предоставлена Международным кадровым порталом hh.ua.
При использовании материалов ссылка на hh.ua обязательна.



2 Барометр рынка труда Украины 2012

1. Какие профессии нужны рынку?
2. Рейтинг зарплат
3. Где хотели работать кандидаты?
4. Спрос и предложение на рынке труда



3

Тенденции рынка труда в 2012 году

Выросло количество вакансий для молодых специалистов

Затребованы специалисты по продажам товаров и услуг

Снизилась требования к опыту

Уменьшилось количество вакансий для высокооплачиваемых специалистов

Выросла конкуренция на рынке труда



4 Какие профессии нужны рынку?

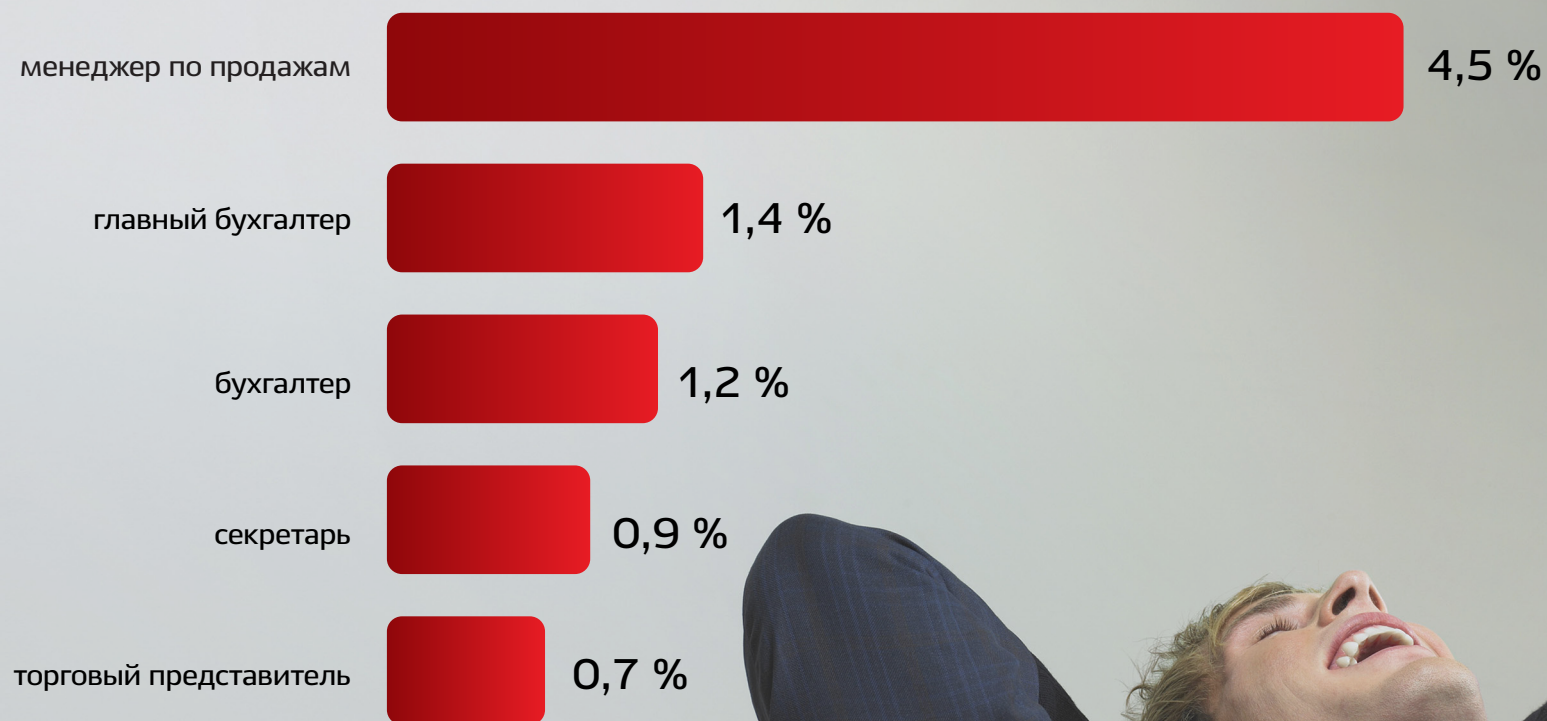
Востребованные специалисты: программисты, менеджеры по продажам, руководители производств и специалисты агро-сектора.



5 Какие профессии нужны рынку?

Самые популярные поисковые запросы работодателей в Украине – менеджер по продажам (4,5% от общего количества запросов), бухгалтер (2,6%) и секретарь (0,9%).

Топ-5 запросов работодателей в Украине, 2012 г. (в % от общего количества запросов)



6 Средние зарплаты

Наиболее привлекательные условия труда предлагают большие международные корпорации а также компании, работающие в сфере дистрибуции и торговли. В 2012 году зарплаты выросли в среднем на 20-25%. Размер оплаты остался на уровне 2011 года для банковских работников и студентов. Рекордсмены роста – специалисты по продажам (за счёт бонусной составляющей), медицинские представители и IT-специалисты. В 2012 наблюдался большой разрыв между максимальной и средней заработной платой. Только 20% украинских работодателей указывают уровень заработной платы в объявлениях. Для сравнения, в России с указанием оплаты публикуют до 60% вакансий, в Великобритании до 90%.

Средние зарплаты в 2012 году



7 Планируемые изменения заработных плат на 2013 год

По данным исследования компании Ernst&Young, в 2013 году наибольший прирост зарплат (до 10%) ожидается в отраслях FMCG, «Фарма» и «Ритейл». До 8% вырастут зарплаты работников банковской сферы и отелей. Наименьший рост ожидается с отрасли «Страхование» - до 5%.

Планируемые изменения заработных плат на 2013 год (по данным исследования компании Ernst&Young)

Отрасль/категории сотрудников	Все отрасли	FMCG	Банки	Фарма	Страхование	Ритейл	Отели
Высшее руководство	10 %	10 %	Не доступно	10 %	5 %	10 %	Не доступно
Среднее руководящее звено	10 %	10 %	10 %	10 %	5 %	10 %	8 %
Профессиональное /административное звено*	10 %	10 %	10 %	10 %	5 %	10 %	8 %
Вспомогательный персонал /рабочие	10 %	10 %	10 %	10 %	5 %	10 %	8 %

* Люди, которые владеют специальным образованием и определённой профессией. Они не управляют, а исполняют административную, вспомогательную функцию.

8 Конкуренция среди кандидатов

Общий hh.Индекс в 2012 году составил 1,8 - 2,2. На одну вакансию претендует 2 соискателя.

Самая высокая конкуренция на рынке среди молодых специалистов, руководителей и юристов.

Наиболее востребованы на рынке труда специалисты по продажам, медицинские представители, страховые агенты и, IT-специалисты.

За последнее полугодие заметной стала тенденция к увеличению конкуренции на рынке труда.

Соотношение спроса и предложения. hh.индекс*



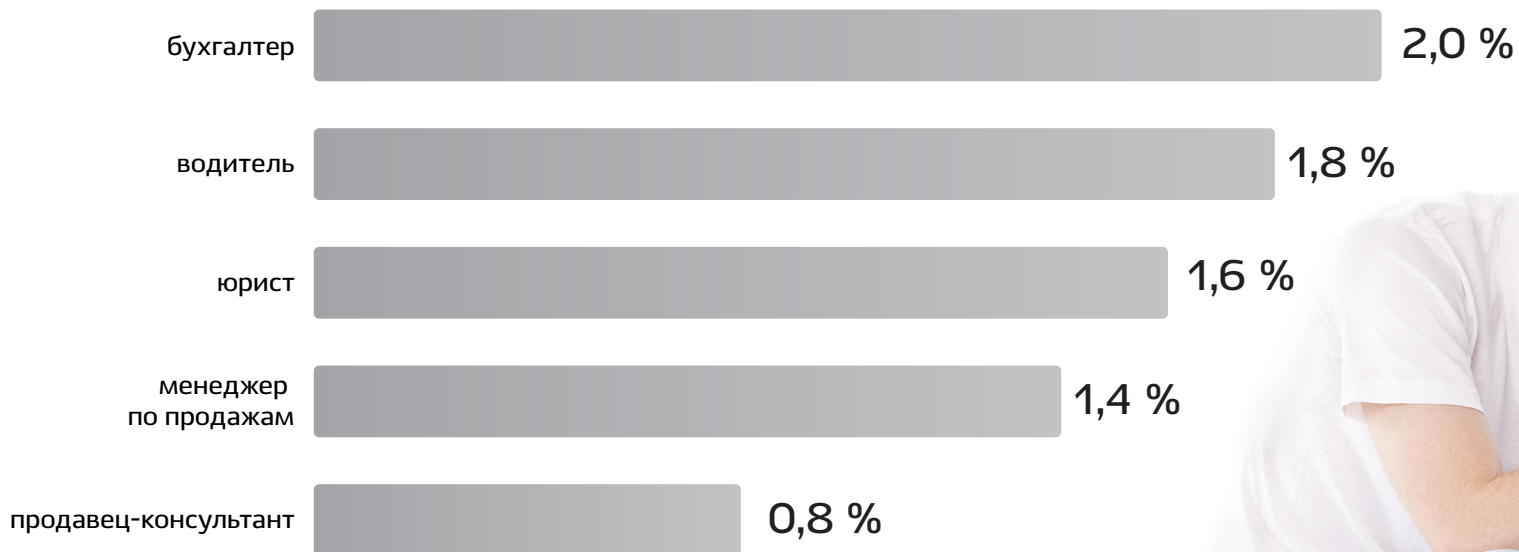
* hh.индекс отражает уровень дефицита специалистов на рынке труда и является соотношением количества размещенных резюме на одну вакансию.

9 Где хотели работать кандидаты?

В 2012 году чаще других работу искали молодые специалисты и специалисты в сфере продаж. Также в ТОП-5 по количеству резюме вошли такие сферы как «Бухгалтерия/Финансы предприятия», «Информационные технологии» и «Маркетинг/Реклама/PR».

Топ-5 запросов соискателей в Украине, 2012 г.

(в % от общего количества запросов)



В 2012 году в среднем на одну вакансию откликалось **16 соискателей**. Самые активные при поиске работы р- юристы и ТОП-менеджеры (в среднем 40-50 откликов на одну вакансию).



10 Спрос и предложение на рынке труда

Динамика вакансий по профессиональным сферам,
Украина (конец 2012 г. по отношению к началу 2012 г.)

В 2012 году работодатели активно искали сотрудников.

Наблюдался умеренный ежемесячный прирост вакансий в пределах 15-25% по сравнению с предыдущим годом

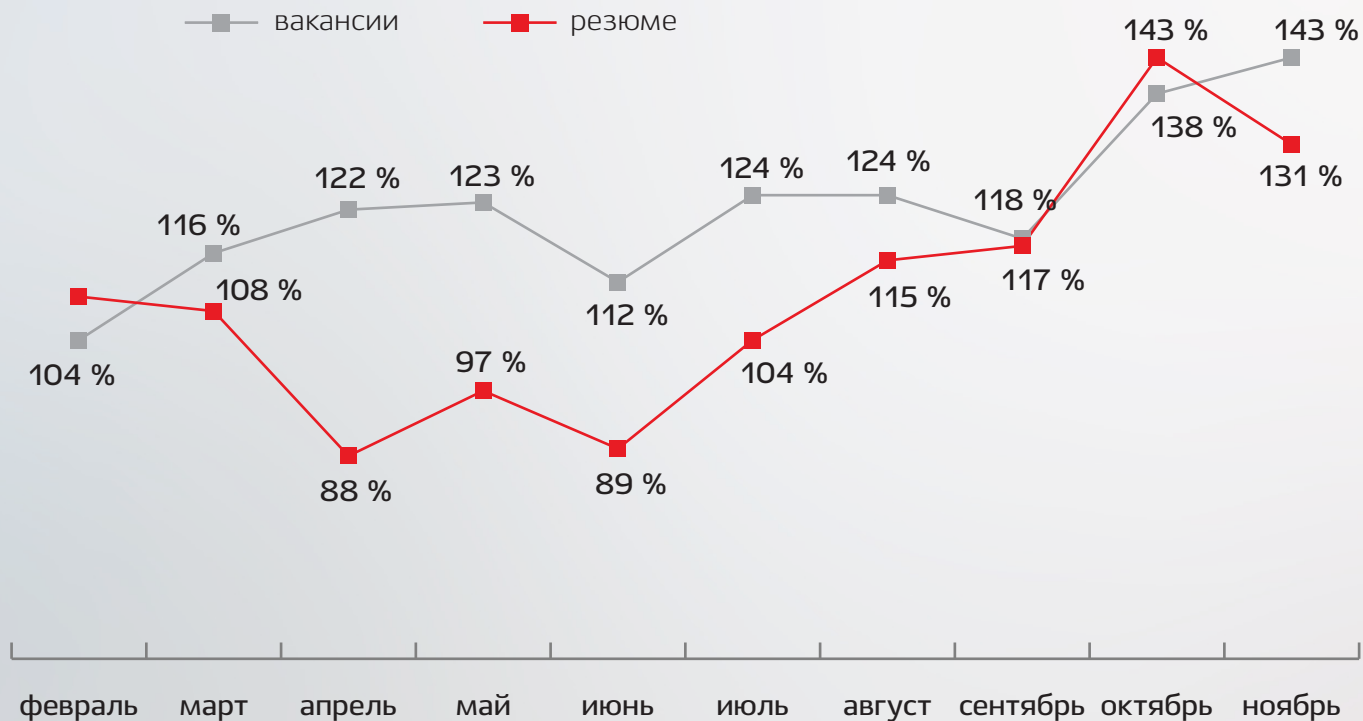


11 Динамика рынка труда

В 2012 году рынок труда находился в состоянии стабильного подъема. Общий рост рынка труда составил 18-20% по сравнению с 2011 годом.

Динамика вакансий и резюме в Украине в 2012 году

(январь 2012 = 100%)



12 Планы в отношении кадровой политики на 12 месяцев

По данным исследования компании Ernst&Young, в 2013 году большинство компаний ориентированы на сохранение статуса-кво. Те, кто намерен в грядущем году увеличить количество сотрудников, намерены сделать это за счет административного звена (34%). Наибольший риск попасть под сокращение для вспомогательного персонала и рабочих (10%), наименьший – для высшего руководства (2%).

Планы в отношении кадровой политики на 12 месяцев

(июль 2012 – июнь 2013, по результатам обзоров заработных плат и компенсаций, проводимых компанией Ernst&Young)

Планы	Высшее руководство	Среднее руководящее звено	Профессиональное / административное звено*	Вспомогательный персонал / рабочие
Увеличить количество сотрудников	11 %	21 %	34 %	24 %
Количество сотрудников не изменять	87 %	72 %	58 %	66 %
Сократить количество сотрудников	11 %	7 %	8 %	10 %

* Люди, которые владеют специальным образованием и определённой профессией. Они не управляют, а исполняют административную, вспомогательную функцию.

Спасибо за внимание!



Справка о компании HeadHunter Украина

Группа компаний HeadHunter – крупнейшее объединение онлайн-рекрутмента проектов восьми стран Северной и Восточной Европы с десятилетней историей. С 2000 года HeadHunter является одной из главных составляющих инфраструктуры рынка труда Украины, России, Казахстана и Беларуси.

В Украине HeadHunter (hh.ua) – это единственный специализированный сайт карьеры для специалистов и менеджеров среднего и высшего звена. На hh.ua ищут работу более 500 тысяч лучших кандидатов из Украины и около 30 тысяч компаний-работодателей. Портал hh.ua в сутки посещает 80 тысяч* пользователей, а ежемесячная аудитория сайта составляет более 800 тысяч* уникальных посетителей.

* согласно статистике Google Analytics

В каждой карьере есть HeadHunter

Контакты для СМИ:

Руководитель направления исследований
и связей с общественностью
Наталья Маципура
+380 44 230 87 39
n.matsipura@hh.ua



www.hh.ua